

研修実績の豊富な東証一部上場企業が開発！テレワーク対応！

管理職研修

オンラインプログラム

企業内研修を超える双方向性で集中力を引き出す！

ビジネス環境の
高度化、複雑化
に対応できる
管理職育成

毎年二桁伸長
アイル提供の
実践型研修

- ◆チャット機能を活かした質問&アウトプットで一体感を演出
- ◆忌憚のない意見交換で気づきを促すグループ討議
- ◆一人一人の顔が見えるWEB環境を活かしたスピーチ体験
- ◆興味を引くパワーポイントのスライドショー

WEBの特性を活かした飽きさせない展開で高い研修効果を発揮

管理職研修オンラインプログラム 開催概要

テーマ	開催日	開催時間	定員	料金(税抜)/1名
管理職研修 基礎編	2020年7月8日(水) 2020年8月18日(火)	13:00~16:00	20名	¥20,000/1名

※複数名同時申込時の割引もございますので、お問合せください。

- オンライン研修は「Zoom」を利用します。「Zoom」インストール、事前に準備が必要なものなど、御申込後に「オンライン研修ご利用ガイド」をお送り致しますので、そちらをご覧ください。
また、当日のご受講に不安のある企業様には、事前にお電話でのレクチャーが可能ですので、ご相談ください。
その他留意事項は御申込時にご確認させていただきます。



※Zoomの名称およびロゴは、Zoom Video Communications, Inc.の米国および日本を含むその他の国における商標または登録商標です



WEBの特性を活かした様々な研修スタイル

- チャット：アウトプットによる知識定着
- グループ討議：様々な意見による気付き
- ロールプレイング：実践力を確認する対話
- 講師から指名：考えを皆で共有し合う対話
- スピーチ：情報の整理/伝達のトレーニング

プログラム

1. 管理職の役割と責任

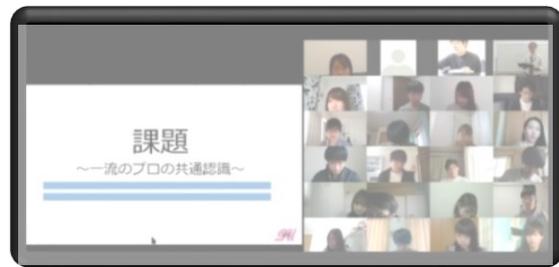
管理職を取り巻く高度化、複雑化するビジネス課題とは
管理職の役割と責任
管理職自身のマネジメント①特質と課題
管理職自身のマネジメント②役割と信念

2. 相互理解

部下になってほしい姿
ケーススタディ：部下は何を感じているか
ケーススタディ：動機付ける
動機付ける①GROWモデル
動機付ける②モチベーション7 Step

3. 目標設定と評価

目標の種類
良い目標 6つのチェックポイント
目的と目標と手段の違い
人事評価の目的と種類
起こりやすい評価のエラー
ケーススタディ：フィードバック面談の準備をする



お問い合わせ先（アイルキャリアカレッジ事務局）